

AbbVie Sverige

Hållbarhetsrapport

2018

AbbVie hållbarhetsrapport 2018

Vårt samhällsansvar

AbbVie vill bidra till en hållbar framtid för hälso- och sjukvården i Sverige. Därför lägger vi på AbbVie i Sverige stor vikt vid vårt ansvar som företag. Grundläggande är att vi följer vår branschorganisation LIFs etiska regelverk samt att vi behandlar våra medarbetare, samarbetspartners och leverantörer med respekt.

AbbVie AB omfattas av årsredovisningslagens krav för hållbarhetsrapportering och denna hållbarhetsrapport omfattar AbbVie AB:s verksamhet. Inom AbbVie-koncernen bedrivs arbete med miljö- och socialt ansvar inom tillverkning av läkemedel och med leverantörer. AbbVie ABs verksamhet är huvudsakligen inom marknadsföring och försäljning av läkemedel vilket medför begränsad påverkan på och risker inom miljö och mänskliga rättigheter. Dessa frågor hanteras inom ramen för AbbVie-koncernens arbete.

Etik och integritet

Genom att låta ett konkurrerande intresse påverka ett bra beslut kan vi riskera vårt anseende som ett ärligt och rättvist företag. Våra medarbetare är utbildade på vilka intressekonflikter kan uppstå, till exempel om en nära och personlig relation med någon som arbetar hos en av AbbVies leverantörer, investeringar i ett företag som konkurrerar med AbbVie, göra affärer på AbbVies vägnar med ett företag som ägs av en familjemedlem eller erbjuda konsulttjänster till ett annat läkemedelsföretag och hur de kan undvika detta.

För att stödja våra anställda i att göra rätt har AbbVie en global uppförandekod som gäller för alla AbbVies anställda. Uppförandekoden står för våra värderingar och normer och är grunden till vårt företags etik- och följsamhetsprogram. Vår uppförandekod genomsyrar vårt dagliga arbete och beslut på arbetsplatsen och inom patientvården och marknaden, bland annat avseende patientsekretess, ansvarsfull marknadsföring av våra produkter samt efterlevnad av branschens lagar och bestämmelser. Det finns utbildningsprogram för våra anställda som syftar till att förmedla uppförandekoden, öva på innehållets alla delar och efter genomförandet av ett prov online bekräfta att man även förstått dess innehåll.

AbbVie har upprättat en global jourlinje där anställda kan anmäla alla överträdelser av, eller tankar kring, uppförandekoden, antingen till en jourlinje, till vice vd eller vår chef för Office of Ethics and Compliance.

Utöver våra interna policyer och program följer vi branschens etiska regler. Läkemedelsbranschens industriorganisation, LIF, har ett stort och omfattande egenåtgärdssystem för att upprätthålla hög etik och trovärdighet. Egenåtgärdssystemet innefattar såväl interna regler som avtal med de parter som ofta samarbetar med läkemedelsföretag. AbbVie följer LIFs etiska regelverk sedan länge, och utbildar sig också kontinuerligt för att säkerställa att vi följer med i förändringar i LER.

Vidare följer vi den europeiska branschorganisationen för läkemedelsföretag, EFPIA, och den nya etiska uppförandekoden som innebär att värdeöverföringar i form av exempelvis konsultarvoden från läkemedelsföretag till hälso- och sjukvårdspersonal eller övrig hälso- och sjukvård görs publika. Det innebär att läkemedelsföretag som agerar på den svenska marknaden publicerar vilka personer eller organisationer som har fått värdeöverföringar under ett visst år, samt det sammanlagda värdet av dessa. Den första rapporteringen genomfördes av företagen i maj 2016. 2017 och 2018 har ny data publicerats. Vidare

rapporterar vi alla värdeöverföringar och samarbeten med patientorganisationer och även våra donationer årligen till EFPIA. Alla värdeöverföringar som vi gör publiceras också publikt på LIFs webbsida; www.lif.se.

Alla medarbetare och konsulter utbildas årligen i företagets så kallade Code of Business Conduct och Anti-Corruption Polycys. Vidare utbildas samtliga medarbetare och konsulter årligen i företagets lokala och globala processer för att säkerställa att vi på så sätt följer alla lagar och regler och våra högt ställda etiska krav.

Arbetsmiljö och företagskultur

Engagerade medarbetare är vår viktigaste resurs och genom ett ambitiöst program för att bygga en kultur som gör oss till Sveriges bästa arbetsplats vill vi kunna attrahera och behålla nyckelkompetenser för att hitta nya lösningar på framtidens hälsoutmaningar.

Vi har en rad olika policys för att säkerställa kvaliteten i vårt arbete, bland annat kring arbetsmiljö och likabehandling och mångfald. Vidare har vi en tydlig process kring utvärdering, feedback, bonus och belöningar. Dessa policys och program är grundstenar i vårt medarbetarprogram.

Vår företagskultur är ständigt i fokus och alla medarbetare är delaktiga i arbetet att forma vår gemensamma arbetsplats. Två viktiga grupper i detta arbete är ledningsgruppen och vår kulturgrupp; Culture Hothouse. Culture Hothouse består av en representant från varje avdelning på företaget och har till uppgift att fånga upp och driva de områden som vi vill förbättra och värna om. Den gemensamma plattformen för vårt kulturarbete är våra värderingar, våra beteenden och vår kulturvision. Våra värderingar sammanfattar vi i orden människor, medkänsla och möjligheter. Våra beteenden kallar vi The Ways We Work och består av fem olika områden; Alla för en, Smarta & Säkra beslut, Tydligt & Modigt, Snabbt & Ansvarsfullt och Förverkliga Möjligheter. Vår strategi är att, i nära samarbete med flera aktörer i samhället, driva tillgång till innovativa behandlingar och hållbara vårdlösningar, med målet att förbättra livet för människor som påverkas av sjukdom.

För att ytterligare understryka vikten av ett etiskt och värdegrundat beteende, lanserade AbbVie 2019 våra så kallade Principer:

Förbättra liv: Vi förbättrar liv varje dag. Vi fattar beslut baserat på medkänsla och skapar en långsiktig positiv påverkan på patienter, deras familjer, våra medarbetare och samhället.

Integritet: Vi strävar efter att alltid göra det som är rätt. Vår integritet är central och vi strävar efter att alltid hålla högsta möjliga standard i allt vi gör.

Innovation: Vi är innovativa för att kunna lösa framtidens hälsoutmaningar. Vi investerar ständigt i upptäckt och utveckling av nya mediciner och vårdlösningar för att förbättra liv.

Mångfald: Vi behandlar alla lika och med respekt. Vi har medarbetare över hela världen, och vi omfamnar allas olikhet i bakgrund och perspektiv, vilket ökar vår möjlighet att nå vår mission: att förbättra liv.

Samhällsansvar: Vi bidrar till det samhälle vi lever i genom att ta ett socialt ansvar och skydda vår miljö. Vi bidrar också till en mer hållbar sjukvård genom flera vårdlösningssinitiativ.

Varje år skriver vi en omfattande årsrapport kring vår kultur och vi mäter också vårt medarbetarengagemang två gånger per år; dels genom Great Place to Works årliga medarbetarundersökning och dels genom AbbVies interna medarbetarundersökning. De senaste tre åren har vi kvalat in på Great Place to Works lista över Sveriges bästa arbetsplatser. 2018 rankades vi som nummer tre i Sverige, samma placering som året innan. 2018 års undersökning visade ett så kallat tillitsindex på 94 procent. Tillitsindexet baseras på resultaten från fem olika kategorier; Trovärdighet, Respekt, Rättvisa, Stolthet och Kamratskap. Alla dessa kategorier innehåller en rad olika påståenden som medarbetarna svarar på och inom alla kategorier ligger vi över 90 procent. 97 procent av AbbVies medarbetare anser att AbbVie Sverige är en mycket bra arbetsplats och 98 procent känner sig stolta över hur vi bidrar till samhället.

När det gäller jämställdhetsfrågan arbetar AbbVie fokuserat och proaktivt med denna, och andelen kvinnor i företaget uppgår idag till 66 procent och andelen kvinnor i ledningsgruppen är 66 procent. AbbVies sjukfrånvarotal är 1,14 procent.

Miljö

Globalt arbetar AbbVie med miljöfrågorna inom ramen för ett miljöledningssystem "Environment Health and Safety" (EHS) som innehåller policyer och övergripande och detaljerade miljömål inom bl.a. vatten, avfall, energi och utsläpp. All tillverkning av AbbVies produkter sker i produktionsenheter enligt gällande krav i Good Manufacturing Practice, GMP, vilka även är ISO 14001 certifierade. Alla produktionsanläggningar följer dessa strikta riktlinjer i syfte att säkerställa kvalitet och leverans av våra läkemedel.

AbbVie bedriver också ett omfattande arbete med leverantörer för att säkerställa att krav avseende miljö på leverantörer och inom tillverkning efterlevs. AbbVies krav för leverantörer beskrivs i den globala uppförandekoden för leverantörer och omfattar förutom miljö frågor kopplade till etik och integritet, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och hälsa och säkerhet.

AbbVie AB:s verksamhet har begränsad påverkan på miljö men vi arbetar för att minska den miljöpåverkan som vår verksamhet medför. Våra medarbetare i Sverige har genomgått grundläggande miljöutbildning för att på så sätt kunna bidra till ett hållbarhetstänkande. Miljömedvetenhet och hållbarhet präglar även vårt kontor i Solna där vi har ett grönt hyresavtal vilket innebär att hållbarhetsarbetet bedrivs kontinuerligt och målinriktat för ständiga förbättringar. Vi arbetar även med:

- Källsortering och återvinning
- El som är timer- och sensorstyrd
- Varje år ses våra utsläppsnivåer över och anpassas till de mest miljövänliga bilalternativen som marknaden erbjuder.
- Bilförarna får utbildning i ECO-driving; miljövänlig och ekonomisk bilkörning.

Under 2018 har vi även sett över vår bilpolicy med målet att minska våra utsläpp. Arbetet har bland annat lett till att CO₂-utsläppen har minskat från 110 g/km till 107 g/km.